

БАТЛАВ
НИЙСЛЭЛИЙН ТӨР ЗАХИРГААНЫ АВТО БААЗ
УТУГ-ЫН ДАРГА Э.БОЛОР-ЭРДЭНЭ



НИЙСЛЭЛИЙН ТӨР ЗАХИРГААНЫ АВТО БААЗ УТУГ-ЫН
АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2024 оны 03 дугаар сарын 19

Улаанбаатар хот


Д/д	Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Хариуцах нэгж
1.	Авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах соён гэгээрүүлэх ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх.	1.1. Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэсэн шторк, инфографик, нийтлэл, зурагт хуудас, цахим ном, гарын авлага зэргийг байгууллагын хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, албан ёсны цахим хуудас болон нийгмийн сүлжээ (фэйсбүүк, твиттер) сурталчилгааны самбарт байршуулах.	-Баримтжуулсан байх. -Үр дүнг тооцож ажиллах. -Харьяа газар, нэгжүүдийг хамруулсан байх.	I II III IV улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс
		1.2. Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг мэдээлэн сурталчлах "Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110" мэдээллийн самбар ажиллуулах.	-Мэдээллийг сар бүр шинэчлэх. -Тайланд сар бүр шинэчилсэн нотломжийг хавсаргасан байх.	I-IV улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс
2.	Авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах, сургалтад хамруулах.	2.1. Албан хаагчдыг авлигын эсрэг сургалтад хамруулах.	-Албан хаагчдыг авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн сургалтад бүрэн хамруулсан байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	II улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс Санхүү, төлөвлөлтийн хэлтэс Тээвэр зохицуулалтын хэлтэс

		2.2.Албан хаагчдад авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах.	-Өөрсдийн нөөц бололцоонд тулгуурлан зохион байгуулсан байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	III улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс Санхүү, төлөвлөлтийн хэлтэс Тээвэр зохицуулалтын хэлтэс
3.	Авлигын эсрэг үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг бий болгох.	3.1.Байгууллагын үндсэн болон цаг үеийн үйл ажиллагаатай холбоотой хуулийн этгээдүүдтэй байгуулах гэрээ хэлэлцээрт авлигаас урьдчилан сэргийлэх асуудлыг тусгах талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан байх.	-Байгуулсан бүх гэрээнд авлигаас ангид байх асуудлыг тусгасан байх; -Авлигыг мэдээлэх үүргийг тусгасан байх. -Гэрээг цуцалсанд тохиолдолд учирсан хохирлыг нөхөн төлүүлэх асуудлыг оруулах. -Хэрэгжилтийн ач холбогдлыг үнэлж дүгнэсэн байх.	I-IV улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс
4.	Авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэх шалтгаан, нөхцөлийг арилгуулах арга хэмжээ авах.	4.1.Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх.	-Үйл ажиллагаанд эрсдэлийг тодорхойлж, урьдчилан сэргийлэх зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч үр дүнг тооцсон байх. -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	IV улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс
5.	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл санаачилга өрнүүлэх.	5.1.Удирдлагын зүгээс 2024 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2024 оны 1-р улиралд хэрэгжилтийн явцыг эхний хагас жилд, хэрэгжилт, хүрсэн үр дүнг жилийн	-Танилцуулга арга хэмжээг зохион байгуулсан байх. -Албан хаагчдаас гаргасан санал санаачилгыг хэлэлцсэн байх.	I II IV улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс

	эцсээр нийт албан хаагчдадаа танилцуулах.	-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.		
	5.2.Иргэд, аж ахуй нэгж, байгууллагаас гаргаж байгаа өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт хугацаа хэтрүүлэхгүй байх, бодитой шийдвэрлэж хугацаанд нь зохих хариу өгөх ажлыг сайжруулах ажил зохион байгуулах.	-Байгууллагад ирсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийг хянах.	I-IV улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс
	5.3.Байгууллагын удирдлагаас гаргаж байгаа тушаал, шийдвэрийн үндэслэлийг хуульд нийцүүлэн хэрэгжилтийг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах.	-Тушаал, шийдвэрийн үндэслэлийг хуульд нийцүүлсэн эсэхийг хянах.	I-IV улирал	Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс
	5.4.Байгууллагын төсөв, санхүүгийн сахилга батыг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах (2022 оноос хэрэгжиж эхэлсэн Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, Төсвийн тухай хуулиудыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр ажил зохион байгуулах, мөн жил бүр Үндэсний Аудитын газар болон Нийслэл дэх Төрийн Аудитын газраас төлөвлөгөөт болон төлөвлөгөөт бус аудитын шалгалтаар жил бүр илэрдэг санхүүгийн зөрчил, дутагдлыг цаашид гаргахгүй байхад чиглэсэн үр дүнтэй ажил зохион байгуулах.	-Илэрсэн зөрчлийг арилгах, арга хэмжээ авч ажилла	I, IV улирал	Санхүү, төлөвлөлтийн хэлтэс

ХЯНАСАН:

ЗАХИРГАА, ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА

 М.БОЛОРМАА

БОЛОВСРУУЛСАН:

ЭРХ ЗҮЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН АЖИЛТАН

 А.ТАНТӨГС