НИЙСЛЭЛИЙН ТӨР ЗАХИРГААНЫ АВТО БААЗ УТҮГ-ЫН
АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2025 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025.01.20 Улаанбаатар хот

Д/д	Зорилго	Арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Хүрэх түвшин, үр дүн	Зарцуулах хөрөнгө	Хариуцах нэгж
1.	Авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх.	1.1.Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэсэн шторк, инфографик, нийтлэл, зурагт хуудас, цахим ном, гарын авлага зэргийг байгууллагын хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, албан ёсны цахим хуудас болон нийгмийн сүлжээ (фэйсбүүк, твиттер) сурталчилгааны самбарт байршуулах.	Баримтжуулсан байх. -Үр дүнг тооцож ажиллах. -Харьяа газар, нэгжүүдийг хамруулсан байх.	I II III IV улирал	Байгууллагын албан ёсны цахим сайт, фэйсбүүк хуудас, ERP системд нийтэлж ажиллах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		1.2.Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг мэдээлэн сурталчлах ”Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110” мэдээллийн самбар ажиллуулах.	-Мэдээллийг сар бүр шинэчлэх. -Тайланд сар бүр шинэчилсэн нотломжийг хавсаргасан байх.	I-IV улирал	Сар бүр мэдээллийг самбар авлигын эсрэг үйл ажиллагааны мэдээлэл байршуулах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс

2.	Авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах, сургалтад хамруулах.	2.1.Албан хаагчдыг авлигын эсрэг сургалтад хамруулах.	-Албан хаагчдыг авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн сургалтад бүрэн хамруулсан байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	II улирал	Байгууллагын шийдвэр гаргах ажиллагаанд оролцож буй эрх бүхий албан тушаалтнуудыг авлигын эсрэг үйл ажиллагааны сургалтад хамруулах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		2.2.Албан хаагчдад авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах.	-Өөрсдийн нөөц бололцоонд тулгуурлан зохион байгуулсан байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	II улирал	Захиргааны албан хаагчдад авлига, ашиг сонирхлын эсрэг сургалт зохион байгуулах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
3.	Авлигын эсрэг үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг бий болгох.	3.1.Байгууллагын үндсэн болон цаг үеийн үйл ажиллагаатай холбоотой хуулийн этгээдүүдтэй байгуулах гэрээ хэлэлцээрт авлигаас урьдчилан сэргийлэх асуудлыг тусгах талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан байх.	-Байгуулсан бүх гэрээнд авлигаас ангид байх асуудлыг тусгасан байх; -Авлигыг мэдээлэх үүргийг тусгасан байх. -Гэрээг цуцалсанд тохиолдолд учирсан хохирлыг нөхөн төлүүлэх асуудлыг оруулах. -Хэрэгжилтийн ач холбогдлыг үнэлж дүгнэсэн байх.	I-IV улирал	Байгууллагын үндсэн болон цаг үеийн шинжтэй байгуулж буй бүх гэрээнд авлига, ашиг сонирхлоос ангид байх заалт тусгаж ажиллах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
4.	Авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэх шалтгаан, нөхцөлийг	4.1.Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх.	-Үйл ажиллагаанд эрсдэлийг тодорхойлж, урьдчилан сэргийлэх зохион байгуулалтын	IV улирал	Байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж цахим сайтын	-	Захиргаа хүний

	арилгуулах арга хэмжээ авах.		арга хэмжээ авч үр дүнг тооцсон байх. -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.		хөгжүүлэлтийг хийж ажиллах.		нөөцийн хэлтэс
5.	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл санаачилга өрнүүлэх.	5.1.Удирдлагын зүгээс 2025 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2025 оны 1-р улиралд хэрэгжилтийн явцыг эхний хагас жилд, хэрэгжилт, хүрсэн үр дүнг жилийн эцсээр нийт албан хаагчдадаа танилцуулах.	-Танилцуулга арга хэмжээг зохион байгуулсан байх. -Албан хаагчдаас гаргасан санал санаачилгыг хэлэлцсэн байх.	I II IV улирал	Газрын дарга албан хаагчдад авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажил үүргээ гүйцэтгэх талаар чиглэл өгч, хэрэгжилтийн талаар танилцуулах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		5.2.Иргэд, аж ахуй нэгж, байгууллагаас гаргаж байгаа өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт хугацаа хэтрүүлэхгүй байх, бодитой шийдвэрлэж хугацаанд нь зохих хариу өгөх ажлыг сайжруулах ажил зохион байгуулах.	-Байгууллагад ирсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийг хянах.	I-IV улирал	Иргэдээс ирсэн өргөдөл, гомдлыг зөрчилгүй шийдвэрлэж ажиллах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		5.3.Байгууллагын удирдлагаас гаргаж байгаа тушаал, шийдвэрийн үндэслэлийг хуульд нийцүүлэн хэрэгжилтийг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах.	-Тушаал, шийдвэрийн үндэслэлийг хуульд нийцүүлсэн эсэхийг хянах.	I-IV улирал	Байгууллагын даргаас гарч буй тушаалд авлига, ашиг сонирхлоос ангид эсэх талаар тусгах.	-	Захиргаа хүний нөөцийн хэлтэс
		5.4.Байгууллагын төсөв, санхүүгийн сахилга батыг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах (2022 оноос хэрэгжиж эхэлсэн			Нягтлан бодох бүртгэлийн тухай хууль болон бусад хууль тогтоомжийн		Захиргаа хүний

		Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, Төсвийн тухай хуулиудыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр ажил зохион байгуулах, мөн жил бүр Үндэсний Аудитын газар болон Нийслэл дэх Төрийн Аудитын газраас төлөвлөгөөт болон төлөвлөгөөт бус аудитын шалгалтаар жил бүр илэрдэг санхүүгийн зөрчил, дутагдлыг цаашид гаргахгүй байхад чиглэсэн үр дүнтэй ажил зохион байгуулах.	-Илэрсэн зөрчлийг арилгах, арга хэмжээ авч ажилла	I,IV улирал	хүрээнд байгууллагын санхүүгийн үйл ажиллагааг хэвийн явуулж, алдаа зөрчилгүй ажиллах.		нөөцийн хэлтэс